



COLSER è nata per progettare ed erogare servizi che soddisfino i bisogni delle imprese, delle comunità e delle persone, prendendosi cura, con discrezione e professionalità degli ambienti dove quotidianamente si lavora, si educa, si cura, si studia, si gioca, si vive, di fronte a scenari ed interlocutori quanto mai vari, ma ognuno portatore di caratteristiche e necessità particolari.

L'essenza della cultura della Società si basa su conformità legale, integrità, trasparenza e onestà; COLSER, consapevole del fatto che il rischio di fenomeni corruttivi non può mai essere azzerato, ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione – ricompreso nel SGI della Cooperativa ed integrato nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001 – per consolidare i principi enunciati nel Codice Etico e i criteri di condotta e di comportamento in esso contenuti e per formalizzare, attraverso la Politica Anticorruzione, emessa dalla Direzione aziendale e approvata dal Consiglio di Amministrazione, l'impegno di COLSER nella prevenzione della corruzione.

ANTICORRUZIONE

La Direzione di COLSER, pertanto, impegnata a garantire la conformità alle leggi e a prevenire e contrastare il verificarsi di illeciti nello svolgimento delle proprie attività:

- Promuove una cultura improntata sulla “tolleranza zero” nei confronti di condotte corruttive;
- Disapprova, vieta e condanna la corruzione in tutte le sue forme nei confronti sia di pubblici ufficiali e/o incaricati di pubblico servizio che di soggetti privati;
- Vieta, in ogni trattativa di affari, relazione, rapporto, accordo sia con soggetti pubblici che con privati di offrire, promettere, fornire, accettare o richiedere un vantaggio indebito di qualsivoglia valore (sia economico che non), direttamente o indirettamente, come incentivo o ricompensa ad agire od omettere azioni in relazioni al ruolo ricoperto o mansione svolta;
- Richiede ai destinatari della Politica Anticorruzione di operare con professionalità, trasparenza, imparzialità e nel rispetto del Sistema Anticorruzione adottato, con l'obbligo di segnalare tempestivamente ogni situazione dalla quale possa sorgere un conflitto di interesse;
- Esige il rispetto dei valori contenuti nel Codice Etico e di Comportamento della Società e dei criteri di condotta ivi indicati;
- Richiede il rispetto del Modello di Organizzazione, Gestione e controllo, nonché dei relativi protocolli operativi, adottato ai sensi del D.lgs. 231/2001;
- Si impegna a garantire la trasparenza e la tracciabilità dei flussi finanziari;
- Promuove la consapevolezza dell'importanza del rispetto del sistema anticorruzione e la formazione affinché il personale possa riconoscere, prevenire e segnalare ogni tipo di eventuale condotta corruttiva;
- Ha stabilito e adottato un'apposita procedura per la gestione di omaggi, regali e sponsorizzazioni;
- Incoraggia la segnalazione di casi di sospetta corruzione e di condotte corruttive verificatesi, garantendo la riservatezza del segnalante e tutelandolo da eventuali possibili ritorsioni a seguito della segnalazione, come previsto dal sistema di segnalazione Whistleblowing;
- Ha assegnato all'Ing. Giorgio Barral la Funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, garantendo la necessaria autorità e indipendenza connesse a tale funzione per lo svolgimento dei compiti previsti dalla Norma ISO 37001:2016;
- Si impegna a soddisfare i requisiti del sistema anticorruzione e al miglioramento continuo.

La presente Politica Anticorruzione è rivolta a tutte le parti interessate sia interne (dipendenti, collaboratori, soci, amministratori) che esterne (clienti, partner, fornitori, subappaltatori, etc.). L'osservanza della Politica Anticorruzione è parte integrante degli obblighi contrattuali dei dipendenti, collaboratori e, più in generale, di tutti i destinatari. Eventuali violazioni rendono applicabili provvedimenti da parte della Società, modulati in relazione alla gravità ai sensi del sistema sanzionatorio aziendale e secondo quanto previsto dalla legge. Per quanto riguarda i dipendenti, l'inosservanza può determinare procedimenti disciplinari e sanzionatori sino all'interruzione del rapporto di lavoro e, per gli amministratori e sindaci di COLSER, la sospensione o la revoca della carica. L'inosservanza da parte dei soggetti esterni può determinare la risoluzione del contratto, incarico o in generale del rapporto in essere con la Società, nonché – qualora ve ne siano i presupposti - il risarcimento dei danni.

Obiettivo di COLSER è dunque quello di prevenire il verificarsi di condotte corruttive che possono comportare danni economici e reputazionali alla Società; diventa pertanto primaria l'esigenza di diffondere e far comprendere la Politica con lo scopo di facilitare il coinvolgimento di tutte le parti interessate nel raggiungimento della “mission” comune.

Parma, 21 giugno 2019

Il Presidente

Si ricorda potete inviarmi le vostre segnalazioni e suggerimenti al seguente indirizzo : cassettadelleidee@colser.com

Vi comunichiamo inoltre i riferimenti degli enti con cui COLSER è certificata
Qualità - Ambiente e Sicurezza - Certiquality - certiquality@certiquality.it
SA8000 - CISE - info@lavoroetico.org
SAAS (organismo di accreditamento) saas@saasaccreditation.org

COLSER Servizi s.c.r.l.